

DOPPELPAK 2018

1) „Aktuelles Arbeitsrecht 2018
und Handlungstraining“

Schwerpunkt:

„Das neue Arbeitsrecht der Bundesregierung“

2) „Erfolgreich starten“ – mit dem neuen Gremium

1) Termin: Mo. – Mi., 24. - 26. Sep. 2018 (Mo. - Mi.) Dauer Mo. 11.00 - Mi. 13.00 Uhr

2) Termin: Mi. – Fr., 26. – 28. Sep. 2018 (Mi. – Fr.) Dauer Mi., 11:00 – Fr. 13:00 Uhr

Veranstaltungsort: **Hotel StandGut**, St. Peter-Ording

Das Arbeitsrecht ändert sich auch durch neue Regierungskoalitionen (wenn sie denn zustande kommen). Gerade Fragen der Befristung, Rückkehr in die Vollzeit Mutterschutz oder Engelstransparenz bedeuten Neuerungen, die Betriebsräte in der praktischen Arbeit kennen müssen. Im zweiten Teil des Seminars wollen wir praktische Tipps geben, wie sich ein Gremium erfolgreiche aufstellt und welche Techniken bei der Tagesarbeit helfen.

Die Teilnahme ist an einzelnen Modulen oder in der ganzen Woche möglich (zeitliche Überschneidungen werden aufgeholt).

Das Seminar ist praxisorientiert. Anhand konkreter Fallbeispiele werden verschiedene Verhandlungssituationen simuliert.

Referenten:

Rechtsanwalt Wolfgang Stehen; Holger Schnoor, Kommunikationstrainer; Ralf Behrens, BR-Coach

Themen (u.a.):

- 1) • **Rückkehr in die Vollzeit** – welche (neuen) gesetzlichen Möglichkeiten bestehen
- **Mutterschutz und Erziehungsurlaub** – neues Gesetz und Möglichkeiten der Teilzeit in Elternzeit
- Neuerungen im Sozialrecht – was Betriebsräte wissen müssen.
- **Entgelttransparenzgesetz** praktisch anwenden
- 2) - Organisation von Ausschüssen und Projekten
 - die besondere „Rolle“ des/der Vorsitzenden
 - das „Monatsgespräch“ erfolgreich vorbereiten und führen
 - Freistellung Einzelner für besondere Aufgaben
 - Techniken der Selbstmotivierung
 - Tipps für schwierige Gesprächssituationen
 - Konfliktsituationen meistern und aushalten

Kosten: Seminargebühr für 3 Tage: 1.090,00 €; für 5 Tage: 1.820 € zzgl. MwSt. und zzgl. Hotelpauschale. Übernachtungskosten Hotel StrandGut werden zusätzlich berechnet.
Mindestteilnehmerzahl: 12



